



Vi bygger kirke

Haukås Nærkirke - Nærkirken for Hylkje, Almås, Haukås og Breistein

Strategiplan for Haukås nærkirke 2011 - 2014

Revidert januar 2012

Evaluering av målene for 2011 medførte mindre justeringer av målene for 2012

Haukås nærkirke sin visjon er: **Vi bygger kirke**. En enkel og tydelig visjon om det vi i fellesskap strekker oss mot. Vi bygger kirke allerede nå, for kirken er mennesker som vil være med i Guds rike. Vi arbeider også målrettet for at det en dag skal det stå en vakker kirke med tilhørende gravplass på Haukås. Det skal være en kirke med mye hjertevarme, med mange små og store rom som blir fylt av mennesker i alle aldre. Kirken skal romme både glede og sorg, små og store. Kirken vil vi fortsette å bygge selv når kirkebygget engang står ferdig. Vi vil fortsette å bygge fellesskapet som har Jesus som sentrum. Vi vil ta i mot og dele det som vi har fått.

I dette arbeidet er det viktig med en strategiplan.

Hvorfor en strategiplan?

En strategiplan er et verktøy for å gi retning på vår aktivitet. Det gir oss noen gode muligheter til å sette grenser for hva vi vil prioritere å arbeide med, og hva vi ikke vil prioritere. En god plan kan hjelpe kirkekomiteen til å få våre ansvarsoppgaver til å henge sammen. Ansvarsoppgaver som menighetsbygging, medarbeidere, kirkebygging og økonomi. Ved å bruke planen på en god måte vil den kunne bli et verktøy som hjelper oss til pålitelighet, ansvarsbevissthet, ryddighet og forutsigbarhet.

En strategiplan med 3 nivåer

Vi som kirkekomité må arbeide kortsiktig, langsiktig og ha evnen til å konsolidere arbeidet. Derfor har vi utarbeidet en strategiplan på 3 nivåer:

Nivå 1: Uttrykker det **overordnede** målet for komiteen - en tydeliggjøring av visjonen.

Nivå 2: Hvordan vi **strategisk** ønsker å arbeide i årene 2011 – 2014 for å bygge Nærkirke.

Nivå 3: Arbeidsplan for ett år om gangen – konkretisering av årets arbeidsoppgaver

Haukås nærkirke sin strategiplan for 2011-2014

I denne strategiplanen ønsker vi et fokus på følgende 5 satsningsområder:

1. Gudstjenester
2. Medarbeidere
3. Barn og unge
4. Diakoni
5. Ledelse, administrasjon og økonomi

Vi vil nedenfor gi en nærmere forklaring og presisering av hvordan vi ønsker å jobbe videre på disse områdene.

1: Gudstjenester

Hovedpulsen i et menighetsfellesskap er gudstjenesten. Gudstjenesten er fellesskap med den treenige Gud og med menneskene vi lever sammen med. Et sunt gudstjenestefellesskap favner hele mennesket med sine styrker og svakheter, gleder og sorger, lengsler og savn. En flott side ved gudstjenesten sitt vesen, er at alle mennesker kan ta del, helt uten å gjøre noe som helst, ikke koster det noe, ikke må de gjøre noe/arbeide, og ikke må de si noe. De kan bare være der og gå når de vil - for kirkens fellesskap er det en svært stor verdi. Gudstjenestefellesskapet tilber den levende Gud og søker da Guds nærværet og Åndens kraft. Menigheten er "et legeme" hvor vi tjener Gud og hverandre på ulike måter. Kirken er kalt til å velsigne, be og tjene - noe som også uttrykkes i gudstjenestene.

Nivå 1 - Overordnet mål:

- Arbeide målrettet for et livsnært og sannferdig gudstjenesteliv på Haukås.
- Vi vil et fellesskap som stadig er åpen og inkluderende for nye.
- Styrke og lede alle de mennesker som har funnet sin plass i gudstjenestefellesskapet.
- Forkynne Kristus i ord og handling.

Nivå 2 - Strategisk ønsker vi:

- Å styrke og øke bevisstheten om gudstjenestens innhold og form.
- Invitere gjester til inspirasjon og opplæring - både musikalsk og i forkynnelse.
- At alle generasjoner samtidig skal kunne glede seg over fellesskapet.
- At vi aktivt velsigner, ber for og tjener Haukås området.
- At vi ser dem som kommer og tjener dem som er i nød (diakoni).
- At vi vil vurdere gudstjenestefrekvensen og starte opp med temagudstjenester.
- At vi aktivt arbeider for at mange får muligheten til tjenesteoppgaver i gudstjenestene.

Nivå 3 - Arbeidsplan for 2012:

- Vi vil arbeide aktivt for at gudstjenestene har forsangere.
- Vi ønsker å invitere inn lokale og eksterne musikalske krefter.
- Vi ønsker å invitere inn forkynnere og evt liturger til noen av gudstjenestene.
- Vi vil vurdere temagudstjenester til høsten.
- Vi vil ved neste gudstjenesteplan vurdere å øke antall nattverdsgudstjenester.
- Vi vil aktivt legge til rette for at alle skal føle seg velkommen på gudstjenestene.

2: Medarbeidere

Kirken er ikke et hus – det er Kristus og mennesker. Vi er med-lemmer og medarbeidere. Vi som menighet har derfor som en av våre aller viktigste oppgaver, å ha stor bevissthet om medarbeider tenkning, rekruttering, opplæring og oppfølging. En sunn menighet har et sunt medarbeiderfelleskap og en sunn medarbeideromsorg.

Nivå 1 - Overordnet mål:

- Gi medarbeidere frimodighet til å tjene hverandre og nærmiljøet etter sine evner og sine nådegaver.
- Vi vil at ulike tjenestegrupper skal ha sine egne medarbeiderledere.
- Arbeide for et fellesskap hvor man har lov til å prøve, et fellesskap som er tydelige med avtaler, som har raus omsorg, som ser, veileder og som takker for innsats.
- Være et medarbeiderfelleskap som stadig er åpent for nye impulser og ulike måter å tjene nærmiljø og menighet.

Nivå 2 - Strategisk ønsker vi:

- God opplæring og kursing i ulike medarbeidertjenester.
- Etablere medarbeiderledere for de ulike tjenesteoppgavene.
- Finne gode måter å rekruttere til etablerte og nye tjenester.
- Arbeide frem en egen medarbeiderplan for Haukås nærkirke.
- Tilrettelegge for sosiale fellesskap hvor medarbeiderne kan få påfyll og oppmuntring.

Nivå 3 - Arbeidsplan for 2012:

- Vi vil i fellesskap med bedehuset lage medarbeiderfest i 2012.
- Vi vil arbeide målrettet med ”medarbeiderleder” tenkningen.
- Vi vil arbeide for å rekruttere medarbeidere fra hele vårt Nærkirkeområde.

3: Barn og unge

En levende menighet har et levende barne- og ungdomsarbeid hvor de yngre helt kan få utfolde sin livskraft og sin tro. Det er derfor riktig og viktig at Kirkekomitéen har en overordnet tenkning med ønske om et levende barne- og ungdomsarbeid. Dette vil vokse frem på en naturlig måte gjennom menighetens tjenester og de yngste generasjonenes behov.

Nivå 1 - Overordnet mål:

- Styrke det allerede etablerte menighetsarbeid med søndagsskole og konfirmanter.
- Styrke det samarbeid vi har med Haukås bedehus og Åsane menighet.
- Søke samarbeid i nærmiljøet for å bidra til et ungdomsarbeid som møter Haukås sine behov.

Nivå 2 - Strategisk ønsker vi:

- Bygge et solid konfirmantarbeid, i samarbeid med Haukås bedehus og Åsane menighet.
- Arbeide bevisst for at ungdommene har sin plass i menigheten, ved tjenester og sosiale fellesskap.
- Utvikle søndagsskolen til et jevnt arbeid rettet mot ulike aldersgrupper.
- Samarbeide med nærmiljøet for å være en aktiv aktør for felles ungdomsarbeid.

Nivå 3 - Arbeidsplan for 2012:

- Vi ønsker et godt konfirmantarbeid
- Søke å arrangere sosiale fellesskap etter gudstjenestene

4: Diakoni

Jesu Krist kirke er per definisjon en kirke som tjener. Diakoni er kirkens hender og føtter til nærmiljøet - og til verdens ende. Kirkens diakonale tjeneste er en respons på den barmhjertighet og kjærlighet vi selv får av Kirkens Herre - vi kalles til å gi det videre. Et viktig fokus i enhver menighet er derfor omsorgen/diakonien for mennesker i nærmiljøet som trenger en neste.

Nivå 1 - Overordnet mål:

- Oppsøke og arbeide frem de diakonale oppgaver vi som nærkirke kalles til å utøve.
- Arbeide for at lønnende og ulønnende medarbeidere kan utføre et godt diakonalt arbeid i nærmiljøet.

Nivå 2 - Strategisk ønsker vi:

- Lære nærmiljøet å kjenne hva gjelder sosiale og praktiske utfordringer.
- Etablere et nettverk og samarbeid med gode krefter i nærmiljøet og i byen.
- Etablere et kirkelig lokalt diakonalt arbeid.
- Være et menighetsfellesskap som i holdning og handling er tilgjengelig for å se og hjelpe dem som trenger oss.

Nivå 3 - Arbeidsplan for 2012:

- Vi vil fortsette samarbeidet med Ytre Arna menighet med målsetting om ansettelse av felles diakon
- Vi vil drive diakonalt kartleggingsarbeid for hva vi som Nærkirke kan tjene nærmiljøet med

5: Ledelse, administrasjon og økonomi

Haukås nærkirke er en menighetsplanting fra Åsane menighet. Målsettingen er en levende lokalmenighet for menneskene som bor på Hylkje, Almås, Haukås og Breistein, og for alle dem som skal flytte til i årene som kommer. En menighet er en levende organisme som derfor må få utvikle seg slik vi som fellesskap er sammensatt. Vi vil bygge en forvaltning for å nå de strategiske målsettinger som vi har satt oss, og for å være med å realisere nærkirkebygget. En viktig del av denne realiseringen, er ryddig og hensiktsmessig struktur, ledelse, organisering, økonomi og samarbeid.

Nivå 1 - Overordnet mål:

- Til stadighet å ha ryddige og effektive styringsstrukturer som inviterer til samarbeid, engasjement og åpenhet.
- Arbeide målrettet for å få ansatt lønnende medarbeidere.
- Arbeide målrettet for at ulønnende medarbeidere kan ta aktivt del i de mange administrative utfordringer komiteen har nå og som vil komme.
- Utrede muligheten for midlertidige lokaler frem mot realiseringen av nærkirkebygget.
- Arbeide for at Haukås kirkekomité blir en komité som har medlemsvalg ved årsmøte.
- Gjøre Haukås Nærkirke kjent for "alle" på Haukås både hva gjelder aktiviteter men også hva vi har å gi til menneskene.
- Søke samarbeid og bygge nettverk i nærmiljøet, og i byen for øvrig, for å kunne bidra til et sunt og godt nærmiljø, og realisere nærkirken.
- Bygge opp en solid økonomi som understøtter menighetens målsettinger, og som planlegger for eget nærkirkebygg.

For oversiktlig fremstilling, deler vi strategimålene for planperioden opp i 3 egne punkter:

- Økonomi
- Nytt nærkirkebygg
- Samarbeid

Nivå 2 - Strategisk ønsker vi for økonomien:

- En frimodig og god givertjeneste.
- Aktivt å søke midler til å fremme våre målsettinger.
- Å finne menighetens felles "tiende-prosjekt".
- Å understøtte kirkekomiteén sine strategimål.
- Å forvalte økonomien slik at strategiplanens mål skal bli oppnåelige.

Nivå 3 - Arbeidsplan for økonomien 2012:

- Vi vil finne og etablere Nærkirken sitt eget tiende prosjekt. Vi vil utrede givertjeneste i menigheten
- Vi vil lage budsjett for 2012

Nivå 2 - Strategisk ønsker vi for nytt Nærkirkebygg:

- Målrettet dialog med Åsane menighet og Bergen kirkelige fellesråd om nærkirkebygg.
- Søke å bygge det generelle nærmiljøengasjement for eget kirkebygg.
- Vurdere å realisere midlertidige "brakke-lokaler" i påvente av selve kirkebygget.

Nivå 3 - Arbeidsplan for nytt Nærkirkebygg 2012:

- Vi ønsker å få regulert tomt til kirkebygget
- Vi vil prioritere å støtte arbeidet med Nærmiljøgruppen for Åsane Nord

Nivå 2 - Strategisk ønsker vi for samarbeid:

- Være en troverdig og frimodig samarbeidspartner for nærmiljøet på Haukås.
- Bevare og styrke samarbeidet med Haukås bedehus.
- Målrettet styrke og utvide samarbeidet med Åsane menighet og Flaktveit kirkekomité.
- Etablere samarbeid med andre aktuelle nærkirker og menighetsplantinger.

Nivå 3 - Arbeidsplan for samarbeid 2012:

- Vi vil gjennom Nærmiljøgruppen for Åsane Nord søke å styrke samarbeidet mot hele Nærkirkeområdet
- Vi vil lage et eget møtepunkt sammen med andre menighetsplantinger i Bergen kommune
- Utvikle hjemmesiden for å styrke samarbeidet med nærmiljøet

Evaluering av Arbeidsmål 2011

For ett år tilbake var Strategiplan 2011 – 2014 ferdig og ble vårt arbeidsdokument for *å få våre ansvarsoppgaver til å henge sammen*, men ikke minst en hjelp til *å tydeliggjøre visjonen*. Nå har vi evaluert arbeidsmålene for 2011. Vi har oppsummert hva som har skjedd siste året, reflektert omkring retningen vi går i og hvor langt vi opplever å ha kommet, samtidig som vi har sett på om målene skal opprettholdes slik de er, også for 2012.

I denne evalueringsprosessen har det oppstått nye ideer og vi har sett sammenhenger og resultater som vi ellers kanskje ikke ville fått tak i.

Et meget velorganisert konfirmantarbeid ledet av ny kateket dette året, Espen Ingebrigtsen, skaper positive ringvirkninger i mange av de aktivitetene vi har. I gudstjenestene og under kirkekaffen har konfirmantgrupper med foreldre, ansvar og utfører mye av det praktiske. Medarbeidere gjennom flere år har også i år sagt ja til medarbeideroppgaver. Vår faste pianist Kari Reigstad har gjennom sitt engasjement, nettverk og i samarbeid med vår nye prest Arne Mullen bidratt til et musikalsk løft i gudstjenestene. Siv Haugen tar ansvar og har alltid kirkekaffen klar. Komiteen har fått ett nytt medlem, Tore Kristoffersen fra Hordvik som tilfører blant annet lydteknisk kunnskap. Komiteen er svært takknemlig for hver medarbeider og den innsatsen som blir lagt ned.

Vi bygger kirke, vi trenger enda flere medarbeidere, vi trenger forslag og innspill fra menigheten *og* vi finner det riktig å arbeide videre fra der vi står i dag. Arbeidsmålene opprettholdes med små korrigeringer for 2012.

19. januar 2012

Arne Mullen
Elling Føyen
Elisabeth Skiftun
Tore Kristoffersen
Kari Espelund Bruvik